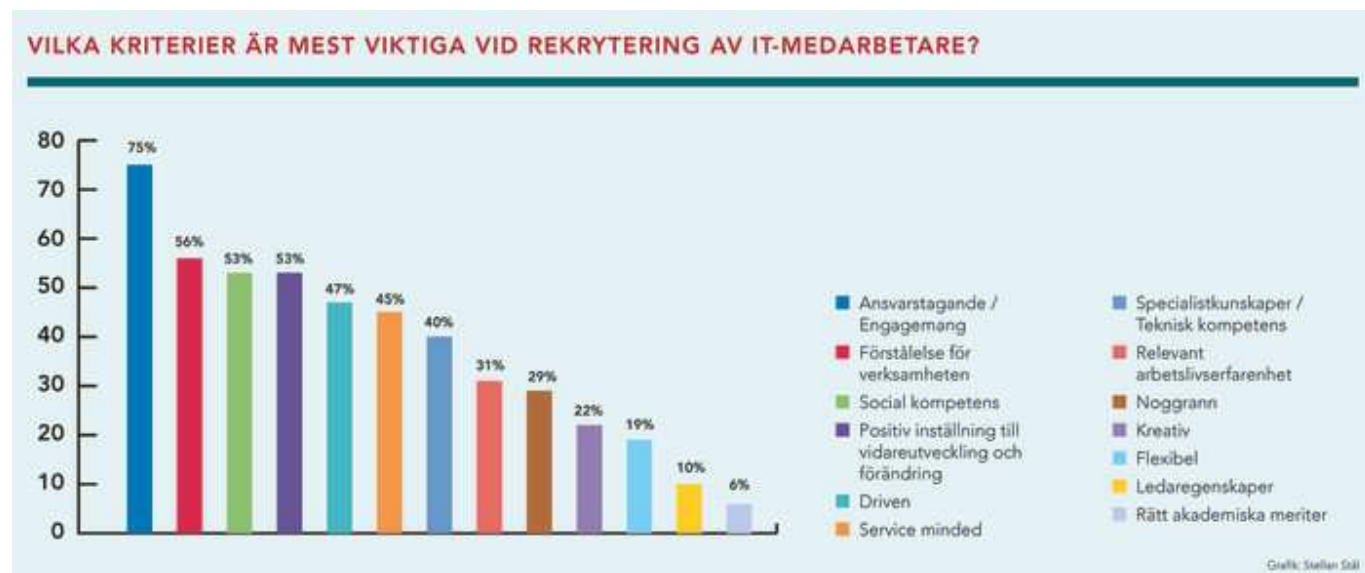


# Viktigaste kriterierna vid rekrytering av it-medarbetare

Pressmeddelande • 2016-02-24 16:21 CET



Framtidens Karriär – It & Data genomförde en trendundersökning riktad mot 2000 it-chefer och ledande it-befattningshavare i företag och organisationer. Undersökningen genomfördes 29 januari–2 februari 2016.

Frågorna som ställdes var "**Vilka kriterier är mest viktiga vid rekrytering av it-medarbetare?**" och "**Vilka ledaregenskaper eftersöks för att bekräfta och leda en ny generation it-medarbetare?**"

Resultatet på de viktigaste kriterierna vid rekrytering blev följande

**75%** Ansvarstagande / Engagemang

**56%** Förståelse för verksamheten

**53%** Social kompetens

**53%** Positiv inställning till vidareutveckling och förändring

**47%** Driven

...Osv

Dessa ledaregenskaper eftersöktes för att leda en ny generation it-medarbetare

**60%** Förmåga att fatta beslut

**59%** Förmåga att entusiasmera / visionär

**57%** Drivande och resultatinkriktad

**55%** Förändringsförmåga

**50%** Tydlighet och feedback

...Osv

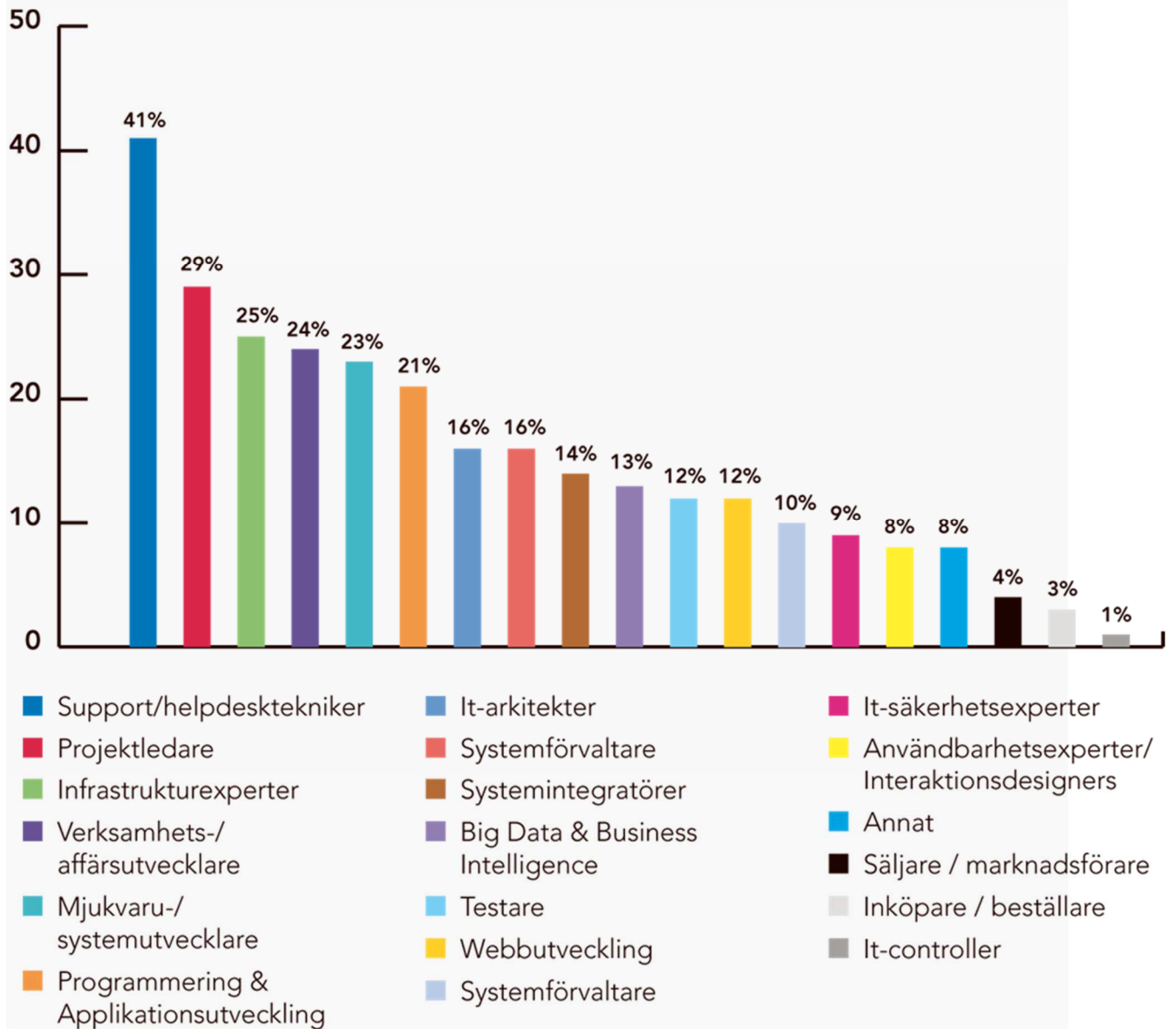
För hela resultatet och tabeller vänligen se bifogad PDF samt artikeln i [Framtidens Karriär - It & Data](#)

#### Om undersökningen

Framtidens Karriär – IT & Data har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot 2000 it-chefer och ledande it-befattningshavare i företag och organisationer. Undersökningen genomfördes 29 januari–2 februari 2016.

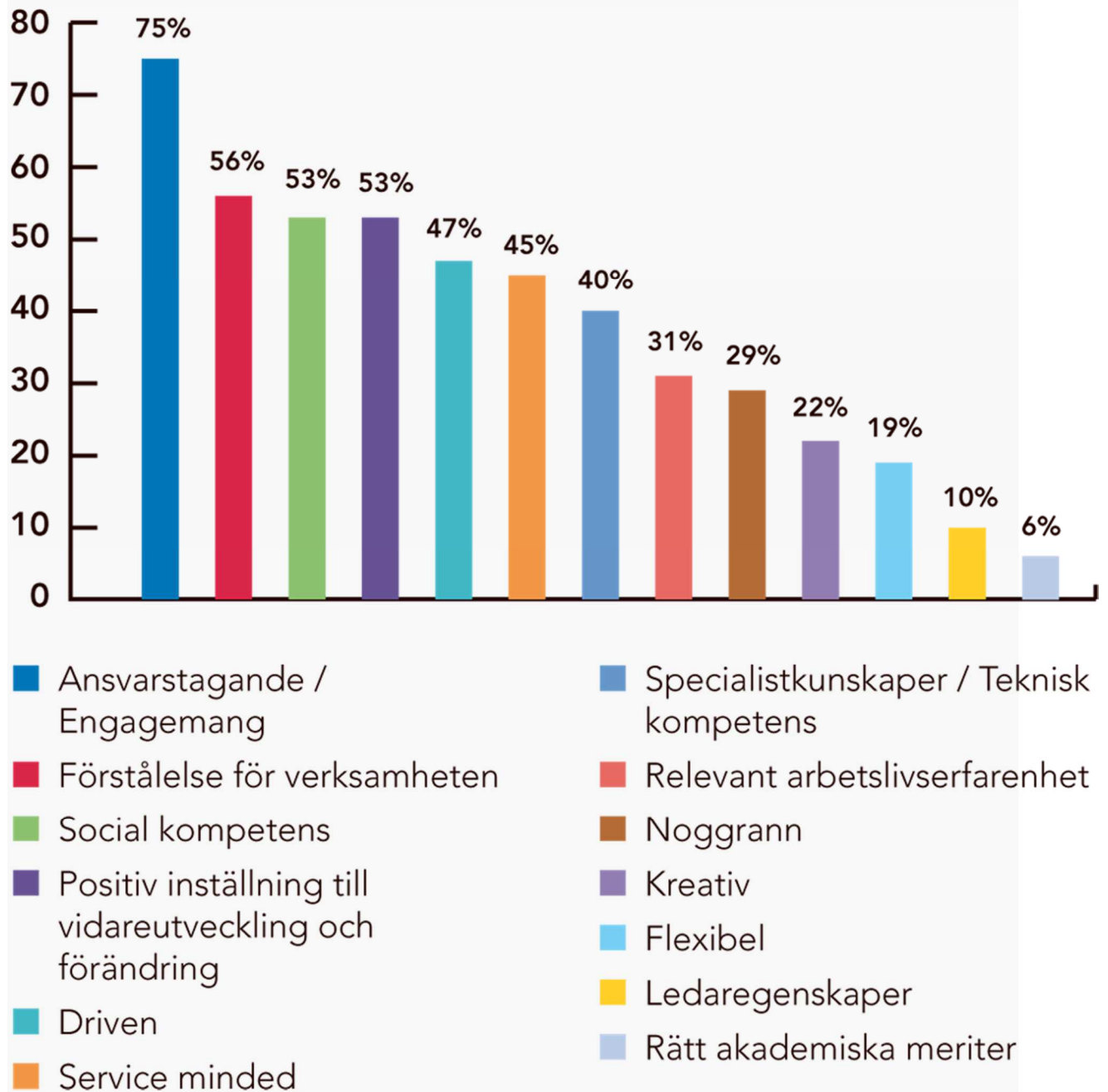
Använd och publicera gärna resultatet och våra grafer, men ange Framtidens Karriär - It & Data som källa.

## Vilka yrkeskategorier efterfrågar ni främst?



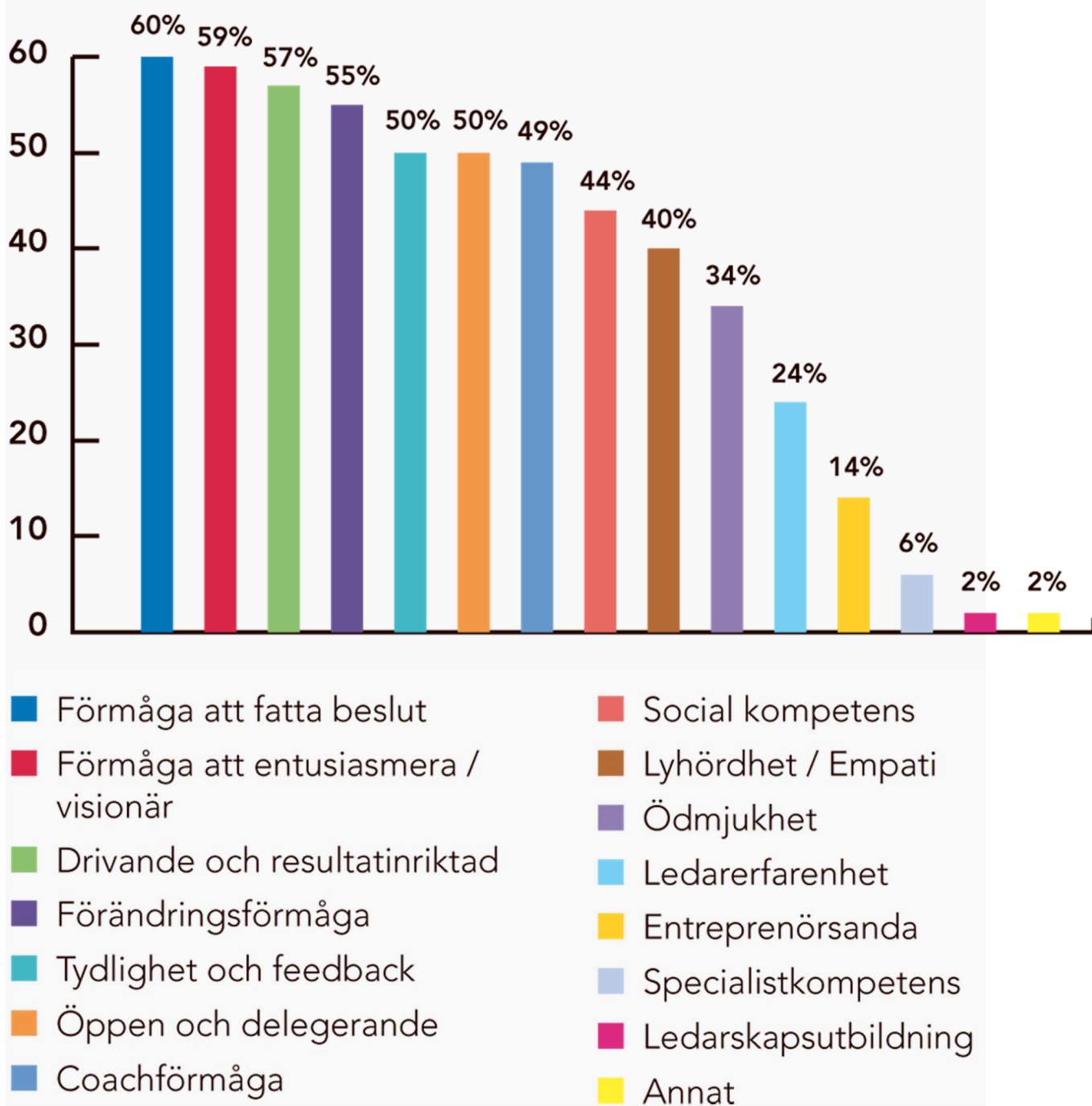
## Viktiga kriterier vid rekrytering?

Vilka kriterier är mest viktiga vid rekrytering av it-medarbetare?



## Vilka ledaregenskaper eftersöks?

Vilka ledaregenskaper eftersöks för att bekräfta och leda en ny generation it-medarbetare?



### Om undersökningen

**Framtidens Karriär – IT & Data** har i samarbete med VOC Nordic genomfört en trendundersökning riktad mot 2000 it-chefer och ledande it-befattningshavare i företag och organisationer. Undersökningen genomfördes 29 januari–2 februari 2016.